

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение

«Калмыковская средняя школа»

Клетского муниципального района Волгоградской области

ул. Школьная, 19, х. Калмыковский, Клетский район, Волгоградская область, 403584. Тел.:
(8-844-66) 4-53-32, Факс: (8-844-66) 4-53-32, E-mail: kalmikof@rambler.ru ОКПО
48046916, ОГРН 1023405371010,

ИНН/КПП 3412005645/341201001

«СОГЛАСОВАНО»
Директор МКОУ «Калмыковская СШ»
А.Л.Фальтин
14 марта 2022г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

Наименование риска: **«Дефицит педагогических кадров»**

Наименование образовательной организации: **муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Калмыковская средняя школа» Клетского муниципального района Волгоградской области**

Содержание

1. Цель и задачи развития образовательной организации.
2. Целевые показатели.
3. Методы сбора и обработка информации.
4. Сроки реализации программы.
5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.
6. Исполнители.

Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

1. Цель и задачи развития образовательной организации

Цель: Уменьшение дефицита педагогических кадров в школе за счёт привлечения специалистов, в том числе молодых, внедрение вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров.

Задачи:

1. Провести анализ педагогического состава школы, спрогнозировать потребность в учителях-предметниках.
2. Привлечь для работы в школе специалистов, в том числе молодых специалистов, возможно из других регионов.
3. Организовать работу по наставничеству.
4. Разработать план мероприятий, направленных на работу с учащимися, ориентированных на получение педагогической профессии, с целью поднятия её престижа.
5. Организовать профессиональную подготовку и переподготовку учителей.

2. Целевые показатели:

1. Анализ педагогического состава школы с указанием педагогической нагрузки (отв. учитель, курирующий УВР);
2. Составление предварительной тарификации на 2022-2023 учебный год (отв. руководители школьных методобъединений, учитель, курирующий УВР директор);
3. Справка о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год (отв. учитель, курирующий УВР);
4. План профориентационной работы с учащимися на 2022-2023 учебный год (отв. учитель, курирующий УВР);
5. Перспективный план-график профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров (отв.учитель, курирующий УВР);
6. Заявка об имеющихся вакансиях в центр занятости населения (отв. директор).
7. Приём на работу молодого специалиста на 2022-2023 учебный год (отв.директор).

3. Методы сбора и обработки информации.

Для сбора информации используются аналитические и статистические данные по образовательной организации, сведения, отчеты, посещение уроков, контроль, а также методы социологического сбора информации: тестирование, анкетирование, опрос, наблюдение и др.

4. Сроки реализации программы.

Первый этап (март - апрель 2022 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май – ноябрь 2022 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2022 г.) - этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Школа укомплектована педагогическими кадрами и специалистами на 100%.

6. Исполнители.

Администрация МКОУ «Калмыковская СШ», педагогический коллектив, ученический коллектив, родительская общественность.

**Дорожная карта реализации программы антикризисных мер
«Дефицит педагогических кадров».**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1 этап				
Укомплектовать кадрами	Анализ педагогического состава школы	март 2022	Учитель, курирующий УВР	Учитель, курирующий УВР
	Предварительное распределение нагрузки на 2022-2023 учебный год	апрель 2022	Учитель, курирующий УВР	Учителя, руководители школьных методобъединений
	Составление справки о потребности в педкадрах на 2022-2023 учебный год	май 2022	Директор Учитель, курирующий УВР	Педагоги, руководители школьных методобъединений

**Дорожная карта реализации программы антикризисных мер
«Дефицит педагогических кадров».**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
2 этап				
Укомплектовать кадрами	Проведение беседы с выпускниками школы и их родителями о целевом обучении в педвузах	В течение учебного года	Учитель, курирующий УВР, Директор	Учащиеся 10-11 классов и их родители
	Подбор кадров, комплектование	Декабрь 2022	Директор	Учитель, курирующий УВР, кандидаты на должность